



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

February 6, 2024

St. Valentine's Day is around the corner, Vikings – That means love is in the air! When the Board met last night, they showed a lot of "love" to our 4K Spotlight Student, Leo Beer. Just look at those beautiful smiles!



Our 4K Coordinator, Mrs. **Nicole Tepe**, was on hand to welcome **Leo Beer**, son of Mr. and Mrs. **Shawn and Marie Beer**. Leo attends The Academy of Little Vikings. Leo's teacher, Mrs. **Tara Deglow** (pictured third from the right) said, "Leo goes above and beyond! He is extremely caring and considerate of everyone. He is an amazing friend to have and is a hard worker. Leo is a super-star student! He is a great problem solver when social problems arise and seeks to find win-win solutions for everyone!"



Breakthrough 2032
Prepared For Our Future

MHASD students are prepared to learn and lead by being:

- Adaptable & Persistent Learners**
Continue to learn and apply content to new environments and situations. Participate in advanced courseware and real-world opportunities.
- Creative & Critical Thinkers**
Welcome and develop original and innovative solutions. Navigate through complex ideas and situations for improvement.
- Engaged & Effective Communicators**
Demonstrate confidence and competence in relational and social skills. Collaborate and listen carefully to the perspectives of others. Show respect, empathy, and kindness in approach and outlook.
- Thoughtful & Responsible Decision-Makers**
Draw upon individual and shared experiences to problem-solve for desired outcomes. Be approachable and open to feedback. Take accountability for decisions.
- Socially Aware & Respectful Contributors**
Support inclusivity and diversity of voice and representation. Understand the importance of community and their opportunity to improve the world around them.

Want more information?
Scan the QR code with your phone.

Strategic Plan Updates – Thanks to our community and staff members for their support in developing our latest plan, *Breakthrough 2032*. Based on your feedback, the Board of Education crafted strategies to enhance our four returning pillars: Learning and Growth; Wellness; Facilities and Finance; and Community Engagement. Details may be found [at this link](#). When the Board visited with business leaders in our community, they heard about the knowledge, skills, and dispositions they seek in young people entering the workforce. As a result, an aspirational vision was created for each MHASD graduate (see left). We will continue to measure our progress as we have done during the Board's second meeting of the month ("[Information and Advocacy Reports](#)"). Tell us what you think – I always welcome hearing from you – salernosteve@mhasd.k12.wi.us or 608-437-7010.

In other "action-oriented" items, the Board:

- ⇒ continued their preparations for the forthcoming "Sponsorship and Advertising Guide" by reviewing revisions to [Board policy 850](#), "[Public Solicitations/Promotions on School Premises](#)." This will return for a second reading at the BOE's next meeting. The Guidebook is still on track for a presentation to the full Board this March.
- ⇒ reviewed two personnel policies related to employee records and returning to work after extended absences. Both of these policies included thoughtful input from our staff. These will return for a second reading at the BOE's next meeting.



TIP OF THE HAT AWARD: Starlyn Olson, Karissa Deutsch, Lisa Elfering, Sarah Gates-Miller, Kathryn Nygaard, and Amanda Wagner (left to right). These loving staff members support our 18+ program at the District's Transition Center. Their goal is to provide life skills and work-based opportunities for graduates with special needs. Recently, they traveled to Epic Systems in Verona to see all that they do and learn about opportunities. If your business would like to partner in a similar way I would welcome hearing from you – salernosteve@mhasd.k12.wj.us!

Wishing you and your family only the very best – I am proud to be a Viking, and I hope you are too!





Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación



6 de febrero de 2024

El día de San Valentín está a la vuelta de la esquina, vikingos. ¡Eso significa que el amor está en el aire! Cuando la Junta se reunió anoche, mostraron mucho “amor” a nuestro estudiante 4K Spotlight, Leo Beer. ¡Solo mira esas hermosas sonrisas!

Nuestra coordinadora de 4K, la Sra. **Nicole Tepe**, estuvo presente para dar la bienvenida a **Leo Beer**, hijo del Sr. y la Sra. **Shawn y Marie Beer**. Leo asiste a la Academia de los Pequeños Vikingos. La maestra de Leo, la Sra. **Tara Deglow** (en la foto, tercera desde la derecha) dijo: “¡Leo va más allá! Es extremadamente cariñoso y considerado con todos. Es un amigo increíble y es un gran trabajador. ¡Leo es un estudiante súper estrella! ¡Es un gran solucionador de problemas cuando surgen problemas sociales y busca encontrar soluciones beneficiosas para todos!



Actualizaciones del plan estratégico: gracias a nuestra comunidad y a los miembros del personal por su apoyo en el desarrollo de nuestro último plan, Breakthrough 2023. Con base en sus comentarios, la Junta de Educación elaboró estrategias para mejorar nuestros cuatro pilares recurrentes: aprendizaje y crecimiento; Bienestar; Instalaciones y Finanzas; y participación comunitaria. Los detalles se pueden encontrar [en este enlace](#). Cuando la Junta visitó a líderes empresariales de nuestra comunidad, escucharon sobre los conocimientos, habilidades y disposiciones que buscan en los jóvenes que ingresan a la fuerza laboral. Como resultado, se creó una visión de aspiraciones para cada graduado de MHASD (ver a la izquierda). Continuaremos midiendo nuestro progreso como lo hemos hecho durante la segunda reunión del mes de la Junta (“[Informes de información y promoción](#)”). Cuéntanos lo que piensas. Siempre agradezco saber de ti – salernosteve@mhasd.k12.wi.us or 608-437-7010.

En otros temas “orientados a la acción”, la Junta:

- ⇒ continuaron sus preparativos para la próxima “Guía de Patrocinio y Publicidad” revisando las revisiones a la política 850 de la Junta, “[Solicitudes Públicas/Promociones en Instalaciones Escolares](#)”. Esto volverá para una segunda lectura en la próxima reunión del BOE. La Guía todavía está en camino de ser presentada ante la Junta en pleno en marzo.
- ⇒ revisó dos políticas de personal relacionadas con los registros de los empleados y el regreso al trabajo después de ausencias prolongadas. Ambas políticas incluyeron aportes reflexivos de nuestro personal. Estos volverán para una segunda lectura en la próxima reunión del BOE.

PREMIO PUNTA DEL SOMBRERO: **Starlyn Olson, Karissa Deutsch, Lisa Elfering, Sarah Gates-Miller, Kathryn Nygaard y Amanda Wagner** (de izquierda a derecha). Estos cariñosos miembros del personal apoyan nuestro programa para mayores de 18 años en el Centro de Transición del Distrito. Su objetivo es brindar habilidades para la vida y oportunidades laborales a graduados con necesidades especiales. Recientemente, viajaron a Epic Systems en Verona para ver todo lo que hacen y conocer las oportunidades. Si a su empresa le gustaría asociarse de manera similar, le agradecería saber de usted – salernosteve@mhasd.k12.wj.us!

Le deseo a usted y a su familia lo mejor. Estoy orgulloso de ser vikingo y espero que usted también lo esté.

